

DIS-Hovedaftale
Af 28. februar 2013
mellem
Søfartens Ledere,
Maskinmestrenes Forening,
Dansk Metals Maritime Afdeling
og
Danmarks Rederiforening og
Rederiforeningen af 2010

Nærværende aftale er en fortsættelse af tidligere samarbejds- og hovedaftaler mellem parterne, startende med aftale af 6. marts 1997 og efterfølgende revideret ved aftaler af 13. september 1999, 1. marts 2002, 16. januar 2004, 15. december 2005 samt 26. august 2009.

Samarbejdsaftalerne er baseret på de anbefalinger der er gengivet i Funderudvalgets rapport (Betænkning nr. 1312 af marts 1996), om sikring af, at overenskomster med udenlandske, faglige organisationer indgås på et ”internationalt acceptabelt niveau”, at der åbnes mulighed for at den relevante, danske faglige organisation er repræsenteret under sådanne overenskomstforhandlinger med henblik på at sikret at dette niveau bliver respekteret samt, at de danske, faglige organisationer respekterer rederiernes ret til at indgå sådanne overenskomster. Efterfølgende er aftalerne udbygget således at samarbejdet mere generelt adresserer udfordringer forbundet med at fastholde det maritime erhverv i Danmark på et internationalt konkurrencedygtigt niveau. Dette fordrer, at samarbejdet mellem parterne til stadighed søges udviklet og udbygget gennem det nedenfor i § 1 beskrevne Kontaktudvalg.

§ 1 - Kontaktudvalg

Kontaktudvalgets sammensætning og virke er nærmere beskrevet i den forretningsorden, der er optrykt som **bilag 1** til nærværende aftale.

§ 2

Som overordnet formål skal Kontaktudvalget, udover det i indledningen beskrevne, i sit arbejde

- i overensstemmelse med DIS-loven, respektere retten til at indgå DIS-overenskomster med udenlandske, faglige organisationer og respektere sådanne indgåede overenskomster efter proceduren i § 6,
- udvikle grundlaget for beskæftigelse af danske søfarende under hensyn til det maritime erhvervs internationale konkurrencesituation jf. § 3
- løbende følge udviklingen af DIS sammenholdt med den internationale udvikling for erhvervet,
- gensidigt orientere hinanden om forhold af fælles interesse, herunder indhold, retningslinier og eventuelle problemer vedr. udenlandske overenskomster

Kontaktudvalget kan indgå aftaler, der adresserer og regulerer særlige forhold, og sådanne aftaler kan indgå som integreret del af nærværende aftale. Den som **bilag 2** vedhæftede aftale om Risikozoner er en sådan integreret del af nærværende aftale.

§ 3 - Målsætning vedrørende beskæftigelse af personer med dansk sønæringsbevis

Stk.1 Officerer

Fra rederside tilstræbes at sammensætte officersgruppen i større skibe, således at der opretholdes mulighed for at bevare og udvikle den maritime knowhow i Danmark, herunder tilstræbes også at fastholde grundlaget for at kunne besætte ledende stillinger med personer med dansk sønæringsbevis.

For at kunne opfylde denne målsætning er parterne enige om i fællesskab at arbejde for, at det fornødne antal elever rekrutteres, og at der sikres nødvendige praktikpladser for såvel elever som juniorofficerer i uddannelsesstillinger.

Stk. 2 Faglærte menige

Såfremt menige stillinger i den danske handelsflåde fremover skal besættes af danske befarnede menige, er det parternes opfattelse, at der kræves et højt, fagligt kvalifikations-

niveau. Parterne er enige om at arbejde for, at det fornødne antal elever rekrutteres, og at der sikres nødvendige praktikpladser under uddannelsesforløbet. Konkret har parterne aftalt, at der skal sikres plads til uddannelse af 20 skibsmaskinister af 1. grad.

Stk. 3 Ufaglærte menige

Parterne er enige om at tilskynde ufaglærte menige til at uddanne sig til faglært cateringpersonale, faglært skibsassistent eller officer.

§ 4 - Praktikgaranti

Med henblik på rekruttering af søfarende med dansk sønæringsbevis, jfr. § 3, til drift af højteknologiske skibe, specialskibe eller arbejdsopgaver om bord, der kræver faglig/teknologisk uddannelse, vil de underskrivende rederiforeningers medlemsrederier, der er omfattet af denne aftale, medvirke til at sikre fornøden lovpligtig praktisk sejltilid til de søfarende, der har gennemgået maritimt skoleforløb rettet mod uddannelsen til faglært skibsassistent eller skibsofficer, herunder skibsmaskinist. Der indgås en uddannelsesaftale, der vil være gældende, så længe den søfarende er i uddannelsesstilling og søger beskæftigelse/praktik rettet mod et certifikat eller en uddannelse, som skal fremgå af uddannelsesaftalen. Der gælder særlige ansættelsesvilkår for søfarende omfattet af en uddannelsesaftale.

§ 5 - Efteruddannelse

Parterne er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af det maritime erhvervs konkurrenceevne. Parterne er enige om at søge dette imødekommet ved at anbefale, at der gives de søfarende frihed til at deltage i relevante uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Der henvises i øvrigt til de aftaler om efteruddannelse, som er indgået med de relevante, faglige organisationer i kollektive overenskomster.

§ 6 - Indgåelse af kollektive overenskomster med udenlandske fagforeninger

Stk. 1 Et rederi/en rederiforening, der med en udenlandsk organisation i medfør af DIS loven § 10, stk. 3 ønsker at etablere og/eller forny en overenskomst der omfatter søfarende, som indgår i skibets foreskrevne besætning, eller i en stilling der kan sidestilles hermed, skal orientere de faglige organisationer, der er medunderskrivere af denne aftale, skriftligt herom i så god tid som muligt og altid med mindst 30 dages varsel før et aftalt forhandlingsmøde. Tilsvarende orientering skal gives om de forslag/krav, som rederiet/rederiforeningen sender den udenlandske organisation som forhandlingsoplæg. Varslet herfor kan afkortes til 7 dage. Rederiet/rederiforeningen er forpligtet til kun at forhandle med en internationalt tilsluttet, faglig organisation, såfremt en sådan findes i det pågældende land.

Stk. 2 Den/de nedenfor nævnte danske, faglige organisationer, der er omfattet af her-værende aftale, kan efter eget ønske være repræsenteret ved rederiets/rederiforeningens forhandlinger med den/de udenlandske, faglige organisationer med henblik på at sikre sig, at et forhandlingsresultat er i overensstemmelse med et internationalt acceptabelt niveau, hvorved forstås internationale normer for løn- og arbejdsvilkår. Begrebet "international norm" svarer således til, hvad der aftales af og mellem andre internationalt repræsenterede faglige organisationer og redersammenslutninger. Et rederi/en rederiforening er på anmodning berettiget til konkret forhåndsorientering om de internationale normer.

Stk. 3 Der er mellem nærværende aftales parter enighed om, at udenlandske søfarendes ansættelsesvilkår, jf. § 10, stk. 3, hvad enten disse er aftalt kollektivt eller individuelt, skal være på et internationalt acceptabelt niveau, jf. stk. 2 ovenfor. Såfremt der indgås en kollektiv overenskomst, skal der i denne være regler for behandling af faglig strid (grievance procedure) svarende til den til enhver tid aftalte i overenskomst mellem Amosup og Danmarks Rederiforening. I forbindelse med indgåelse af overenskomst skal overenskomstens parter tage stilling til, hvorvidt den udenlandske, faglige organisation på sine medlemmers vegne ønsker en pensionsordning oprettet. Oprettelse skal i givet fald ske i et bona fide pensionsinstitut. En sådan pensionsordning skal inkludere

invaliditetsdækning. En overenskomst skal indeholde en havnearbejderklausul, der er anerkendt af parterne samt tillidsmandsregler svarende til de regler, der er gældende i et overenskomstforhold mellem nærværende aftales parter.

Stk. 4 Der er tale om frie og uafhængige overenskomstforhandlinger, og hverken et dansk rederi/en dansk rederiforening eller en faglig organisation kan forpligtes til at indgå en overenskomst som følge af nærværende aftale. Såfremt en overenskomst indgås, skal den/de relevante danske organisationer omgående orienteres herom ved fremsendelse af kopi af det underskrevne forhandlingsresultat.

§ 7 - Bistand til søfarende ansat i henhold overenskomst, jf. DIS lovens § 10, stk. 3

Stk. 1 De nedenstående, danske rederiforeninger anerkender, at de nedenstående danske, faglige organisationer kan varetage interesser for søfarende ansat i henhold til DIS loven § 10, stk. 3 i spørgsmål, der udspringer af dansk lovgivning. Den søfarende kan vælge at være medlem af en dansk, faglig organisation.

Stk. 2 Ligeledes anerkendes, at de nedenstående danske, faglige organisationer i henhold til aftale med den udenlandske, faglige organisation bistår denne i retstvister om fagretlig uoverensstemmelse, jf. DIS loven § 10, stk. 4.

Stk. 3 I tilfælde af udenlandske søfarendes anmeldte arbejdsskader eller dødsfald orienteres den relevante af de nedennævnte danske, faglige organisationer af det pågældende rederi.

Stk. 4 Med henblik på at sikre den udenlandske, faglige organisation repræsentation i forhold til danske høringsprocedurer og i danske råd og nævn, er parterne enige om, at der i forbindelse med indgåelse af overenskomster, i medfør af DIS lovens § 10, stk. 3, skal tages stilling til indgåelse af bilaterale aftaler mellem den udenlandske organisation og de danske, faglige organisationer repræsenteret i DIS kontaktudvalget.

Stk. 5 Til opfyldelse af de ovenfor anførte formål aftales et administrationshonorar.

